



# СОЮЗ «РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»

Региональное отделение РСПП Тюменской области (регистрационный номер членства 49.04.72)

625000, г. Тюмень, ул. Советская, д.54, оф. 503  
<http://sr72.ru/>

ИНН 7202135532  
КПП 720301001

Тел/факс (3452) 55-03-65  
Email: kutelmah@mail.ru

## ПРОТОКОЛ № 2

Заседания Общего собрания членов  
Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области»

**Дата проведения заседания:** 18.05.2018 года.

**Место проведения заседания:** г.Тюмень, ул. Орджоникидзе, д.46. DoubleTree by Hilton Tyumen, 2 этаж.

**Время открытия заседания:** 14-00. **Время закрытия заседания:** 15-30.

Присутствовали 24 из 31 члена. Кворум для принятия решений имеется (основание п. 5.4.3 Устава).

<b>Приглашенные:</b>	<b>Теплоухова Лариса Зельмухановна</b>	Заместитель Губернатора Тюменской области
	<b>Мазуркевич Надежда Владиславовна</b>	Директор департамента труда и занятости населения Тюменской области
	<b>Лапицкая Ирина Васильевна</b>	Начальник управления по труду Департамента труда и занятости населения Тюменской области
	<b>Титенко Леонид Николаевич</b>	Заместитель Председателя, руководитель отдела социально-экономической защиты Союза ТМООП «Тюменский облсовпроф»
	<b>Воскресенская Светлана Александровна</b>	Генеральный директор ООО «Межрегиональный центр независимой оценки профессиональной квалификации, сертификации в жилищно-коммунальном и строительном комплексах»
	<b>Паламарчук Татьяна Викторовна</b>	Директор ООО Юридическая фирма «Центр правовых услуг»

**Председатель:** **Горицкий Дмитрий Юрьевич**, председатель Правления Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области», Президент ПАО «Западно-Сибирский коммерческий банк».

**Председатель Общего собрания Горицкий Д.Ю.** назначил секретарем Заседания Общего собрания Региональное объединение работодателей для ведения протокола и подсчета голосов Лазаренко Анатолия Константиновича, исполнительного директора Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области».

**Председатель Общего собрания Горицкий Д.Ю.** предложил утвердить Повестку заседания Общего собрания членов.

## Повестка Общего собрания членов:

- |   |  |
|---|--|
| Приветственное слово<br>14.00-14.05   | Л.З. Теплоухова, заместитель Губернатора<br>Тюменской области  |
| 1. Отчет о деятельности Регионального<br>объединения работодателей за 2017 год.<br>14.05-14.15  | Д.Ю. Горицкий, председатель Правления Союза<br>«Региональное объединение работодателей<br>Тюменской области»   |
| Содоклад: Определение приоритетных<br>направлений деятельности Регионального<br>объединения работодателей на 2018 год.<br>14.15-14.30   | А.К. Лазаренко, исполнительный директор<br>Союза «Региональное объединение<br>работодателей Тюменской области»   |
| 2. Сообщение ревизора о финансовой<br>деятельности Регионального<br>объединения работодателей за 2017 год.<br>14.30-14.35   | О.Ю. Бердышев, учредитель ООО<br>«Тюменьагромельмонтаж»  |
| <b><u>3. Выступление социальных партнеров:</u></b>  |  |
| 3.1. Выступление<br>14.35-14.45   | Н.В. Мазуркевич, директор Департамента труда<br>и занятости населения Тюменской области  |
| 3.2. Выступление<br>14.45-14.55   | Л.Н. Титенко, заместитель председателя Союза<br>«ТМООП «Тюменский облсвопроф»  |
| <b><u>4. Выступление членов Регионального объединения работодателей:</u></b>  |  |
| 4.1. Выступление<br>14.55-15.00   | А.П. Попелушко, директор ООО «Северпласт»,<br>заместитель Председателя Правления Союза<br>«Региональное объединение работодателей<br>Тюменской области»          |
| 4.2. Выступление<br>15.00-15.05   | А.А. Молоков, Президент Регионального<br>отраслевого объединения работодателей<br>«Ассоциация предприятий жилищно-<br>коммунального комплекса Тюменской области» |
| 4.3. Выступление<br>15.05-15.10   | Г.С. Поперека, директор АНО «Тюменский<br>межрегиональный центр охраны труда»  |
| 5. Образование Правления, определение его<br>количественного состава<br>15.10-15.15   | А.Б. Винников, исполнительный директор НКО<br>«Ассоциация машиностроителей Тюменской<br>области»   |
| 6. Об утверждении Положения «О порядке<br>определения размера и способа уплаты<br>членских взносов в Союз «Региональное<br>объединение работодателей Тюменской<br>области», размеров членских взносов»<br>15.15-15.20 | Е.Г. Кутельмах, заместитель исполнительного<br>директора Союза «Региональное объединение<br>работодателей Тюменской области»                                     |
| 7. О формировании экспертного сообщества<br>и распределении обязанностей.<br>15.20-15.25  | А.С. Петров, директор Ассоциации<br>теплоснабжающих организаций, теплосетевых<br>организаций «Тепло Сибири»  |
| 8. Разное. Обсуждение предложений<br>15.25-15.35  |  |
| 9. Заключительное слово председателя<br>Правления<br>15.35-15.40  | Д.Ю. Горицкий, председатель Правления Союза<br>«Региональное объединение работодателей<br>Тюменской области»   |

**Решили:** Повестку Общего собрания членов утвердить.

**Голосовали:** Единогласно.

Прежде, чем приступить к работе по повестке, прошу выступить с приветственным словом заместителя Губернатора Тюменской области Теплоухову Ларису Зельмухановну  
**Теплоухова Л.З.:**

Правительство Тюменской области уделяет большое внимание налаживанию долгосрочных партнерских отношений и развитие конструктивного диалога с Региональным объединением работодателей и профсоюзами. Основой для нашего сотрудничества служит Региональное трехстороннее соглашение. Принципы и идеи, заложенные в этом соглашении, позволяют нам проводить совместную работу по повышению уровня жизни наших граждан, развитию экономики области и ее инвестиционной привлекательности. Региональное объединение работодателей является активным участником системы социального партнерства в рамках работы трехсторонней комиссии, тесно сотрудничает с профсоюзами и органами власти. Это партнерство помогает нам решать многие вопросы в интересах работников и работодателей. Выражаю уверенность, что сегодня объединение работодателей подведет итоги своей деятельности, проанализирует их и определит перспективы на очередной год, которые позволят обеспечить развитие бизнеса и региональной экономики. Рассчитываю, что мы, как и прежде будем работать как партнеры, слышать друг друга, понимать друг друга, сотрудничать в интересах развития нашего региона. Хочу пожелать всем плодотворной работы, успехов в реализации поставленных задач. Большое спасибо!

### **ПЕРВЫЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ «Отчет о деятельности Регионального объединения работодателей за 2017 год»**

Выступил Председатель Правления **Горицкий Д.Ю.:**

Уважаемые социальные партнёры, коллеги!

Все мы прекрасно знаем, что на то и существует годовое собрание, что с одной стороны подводят итоги работы и строятся планы на очередной год в направлении целей, отраженных в соглашении.

Основными правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения и устанавливающими общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемыми между полномочными представителями работников и работодателей на всех уровнях социального партнерства в пределах их компетенций, являются **соглашения**.

В 2017 мы приступили к исполнению Регионального соглашения на 2017-2019 годы. В январе 2018г. подписано Генеральное соглашение на 2018-2020 годы.

Несмотря на то, что экономический кризис обострил противоречия в области социально-трудовых отношений, прошедший год стал настоящим испытанием партнёрских отношений между властью, бизнесом и работниками. Несмотря на неблагоприятную внешнеполитическую ситуацию и экономические проблемы, в Тюменской области реализуется много проектов, которые призваны обеспечить устойчивый рост региональной экономики, повысить конкурентоспособность промышленности, сельского хозяйства, улучшать инженерную и транспортную инфраструктуру.

На прошлой неделе состоялось очередное заседание комитета по бюджету, налогам и финансам Тюменской областной Думы, рассматривался Отчет Правительства об исполнении бюджета за 2017 год. Самая главная цель увеличить инвестиционную привлекательность Тюменской области, чтобы на территории региона приходили инвесторы, зарабатывали прибыль, создавали новые рабочие места и пополняли казну субъекта. Обозначу ряд цифр. Уже сейчас пожинаем плоды всей той тетанической работы, которую проделывают исполнительные области государственной власти во главе с Губернатором, муниципалитеты, законодательные ветви власти.

В целом бюджет Тюменской области исполнился 106,5 % процентов. Общий объем поступлений (доход) 140,5 млрд. руб. Доход делится на три части: налоговые поступления, неналоговые поступления и безвозмездные поступления. Если говорить о налоговых поступлениях - примерно 95% от общего дохода. Локомотивом налоговых поступлений является налог на прибыль. В целом это более 80 млрд. руб или 60% от общих налоговых поступлений. Налог на прибыль в 2017 году по отношению к 2016 году, увеличился более чем на 43%. Хотелось бы, чтоб эта тенденция сохранилась в 2018 и 2019 годах, тогда можно будет говорить о системной работе. Второй налоговый источник, который поступает в бюджет

Тюменской области - налог на доходы физических лиц около 16%, чуть более 20 млрд. руб., более чем на 22% выше сбора по сравнению с 2016 годом. Третье место держит налог на имущество предприятий, организаций, учреждений, общий объем поступлений составил чуть более 10 млрд. руб., 8% налоговых поступлений, вырос примерно чуть более, чем на 12% по сравнению с 2016 годом, чуть больше чем на 1 млрд. руб.

На мой взгляд, я считаю, что это достаточно серьезные достижения. Консолидированный бюджет Тюменской области в 2017 году составлял чуть больше, чем 12 млрд. руб.

Расходная часть - 141,8 млрд. руб. Так был исполнен бюджет Тюменской области в 2017 году.

Та кропотливая работа, которая проводится с инвесторами, за день за два, за год не происходит. Нужно создавать условия, в том числе в виде негосударственной поддержки. Только тогда, можно пожинать позитивные результаты, о которых я сказал только что.

Перед нами стоят новые задачи, которые стоят перед областью и ее деловым сообществом, которые требуют постоянного совершенствования социально трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В 2017г. обязательства, отраженные в Региональном соглашении, **полностью выполнены**. Увеличилось количество задач в рамках выполнения соглашения.

В тоже время надо признать, что культура профессионального самоуправления, по-прежнему находится **на низком уровне**.

В Тюменской области зарегистрировано более ста некоммерческих организаций в форме ассоциаций и союзов. Однако среди них только **пять** являются **объединениями работодателей**, наделённых соответствующими полномочиями.

Вольное отношение к трудовому законодательству вызвало ряд негативных процессов и явлений в социально-экономическом развитии. Отождествление деятельности некоммерческих организаций и различных общественных структур с деятельностью работодательских объединений создаёт дополнительные трудности на пути развития социального партнёрства.

Наши попытки в рамках действующего законодательства вовлечь работодателей в систему социального партнёрства, не увенчались пока что успехом. Соответственно все задачи и ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых обязанностей и договоренностей в сфере труда приходится нести меньшинству, по сути делу нашему Союзу.

Вопрос как долго мы сможем выполнять свои обязанности, становится наиболее актуальным и эта озабоченность присутствует помимо нас также во властных структурах и на федеральном уровне.

Являясь равноправными членами общества, работодатели несут собственную ответственность и впредь будут неукоснительно соблюдать букву и дух генерального и регионального соглашений. Уверены, что предпринимательские цели, экономическая и социальная ответственность равнозначны, не противоречат интересам общества, а дополняют друг друга.

Более подробно о ключевых моментах деятельности Объединения работодателей за 2017 год и приоритетах доложит исполнительный директор А.К.Лазаренко.

С содокладом **по первому вопросу** повестки выступает исполнительный директор Регионального объединения работодателей **Анатолий Константинович Лазаренко «Определение приоритетных направлений деятельности Регионального объединения работодателей на 2018 год»**.

#### **Уважаемые участники собрания, коллеги!**

Продолжая выступление Дмитрия Юрьевича, хочу более подробно раскрыть информацию о результатах нашей деятельности за 2017г. и предложить приоритеты на 2018г. Прошедший год был насыщен событиями, которые заставляют о многом задуматься и многое менять. Прежде всего, о внутрикорпоративных делах.

В Объединении – **31 член** из них:

2- отраслевых объединения работодателей,

1 - Торгово-промышленная палата,

6 – отраслевых некоммерческих организаций в форме ассоциаций и союзов,

- 18 - организаций различных отраслей экономики,
- 1- Фонд,
- 2 – ИП,
- 1- Частное лицо.

Всего в систему социального партнёрства входят 603 субъекта экономической деятельности, включая ассоциированных членов. Таким образом, в объединении представлены все слои гражданского общества и бизнеса. Однако, надо отметить, что хозяйствующих субъектов осуществляющих деятельность на территории Тюменской области - более 100 тысяч, т.е. мы представляем **меньшинство**.

Члены объединения уставные обязанности, в основном выполняют. Самой большой проблемой внутреннего характера являются ресурсное обеспечение и участие в экспертно-аналитической деятельности.

Ситуация типичная и тревожная по оплате членских взносов. Практически все руководители некоммерческих организаций вынуждены **нести аналогичное бремя по их содержанию**. Это подтверждает, что культура профессионального самоуправления находится на очень низком уровне. Ответ надо искать в среде, в которой осуществляют деятельность предпринимательские объединения. Она не располагает к развитию этой самой культуры. Ответственным членам объединения приходится выполнять огромный объём работ за пассивное большинство. В тоже время этому большинству дано право пользоваться результатами нашей деятельности. В такой ситуации оказались и профсоюзы.

**Это серьёзная системная проблема, характерная не только для Тюменской области.**

Основным публичным нормативным правовым актом в системе социального партнёрства, являются Соглашения. Региональное соглашение на 2017-2019 годы прошло все процедуры признания и присоединения. Но практика показала, что это не означает, что все работодатели будут неукоснительно выполнять отражённые в нём обязательства.

Информация о том, как мы исполняем Региональное соглашение, регулярно направляется сторонам для анализа. Тюменская область достойно переживает затянувшийся кризис в экономике. Мы не допустили роста социальной напряжённости. Мы честно оцениваем ситуацию, вырабатываем способы решения сложнейших задач, которые ставит перед нами жизнь.

В прошедшем году возросло внимание властных структур и общественных институтов к разделу Соглашения - **Экономическая политика**. Во исполнение данного раздела - Стороны приступили к формированию принципиально нового подхода к **оценке деятельности** участников экономических отношений, **в том числе исполнительных органов государственной власти**.

Объединение активно работало с правительственными структурами при оценке регулирующего воздействия, оценке фактического воздействия, Экспертизы действующих НПА, а также в оценках инвестиционных проектов субъектов естественных монополий. В этом году количество субъектов естественных монополий увеличилось в три раза. К ним отнесены субъекты территориального значения. Это снова отсылает нас к необходимости решения застарелой проблемы - **развития отраслевого и территориального уровней социального партнёрства**.

Прошедший год отмечен усилением взаимодействия с Агентством стратегических инициатив (АСИ). После подписания указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» активизировались Минэкономразвития России и РСПП. **Это особая тема**, она затрагивает всю систему социального партнёрства и требует пристального внимания.

В 2015 году Объединением было подготовлено и направлено 6 обязательных отчётов и информационных блоков, связанных с исполнением Соглашений включая АПК. В 2017 их количество утроилось и составило - 18. В 2018г. общее количество составит 152. **Рост в 25 раз!!!**

Департамент труда и занятости населения Тюменской области уведомил нас о том, что предоставлять информацию о выполнении регионального соглашения за полугодие больше не требуется. В будущем необходимо представлять информация по итогам года. Но на фоне увеличения других мероприятий **это мало утешает**.

Специфика нашего Объединения в том, что являясь стороной в социальном партнёрстве, мы не можем выйти из соглашения или игнорировать данные мероприятия. По

их результатам оценивается состояние инвестиционного климата, рынка труда и социального партнёрства по которым определяется рейтинг Тюменской области, нашего Губернатора, и соответственно вырабатываются решения.

Однако в общественном сознании понятия – отраслевая некоммерческая организация и объединения работодателей, **отождествляются, это конечно осложняет нашу деятельность.** Об этом уже говорил Дмитрий Юрьевич. Деятельность некоммерческих организаций, объединяющих предпринимателей, отдельных работодателей или общественных структур, так или иначе, связана с социально-трудовыми отношениями.

На практике все управленческие функции по выполнению Соглашения адресуются региональному объединению работодателей. Нагрузки и корпоративная дисциплина, которые присущи объединениям работодателей, не стимулируют к членству. Законной возможностью уклоняться от реального участия в социальном партнёрстве, пользуется большинство.

В организациях, объединяющих предпринимателей и **профсоюзах**, усилились настроения обретения независимости от каких либо иерархических структур. В 2017г. увеличилась миграция членов отраслевых объединений работодателей в различные популярные общественные институты. Они более заметные на публичных мероприятиях, и в СМИ. Ответственность за невыполнения или ненадлежащее выполнение соглашений таким организациям **не предусмотрена.**

Заключая соглашения, мы добровольно возлагаем на себя ответственность за огромный круг задач. В целях развития системы социального партнёрства, мы снова возвращаемся к созданию своих представительств в муниципалитетах. Снова **пойдём от простого к сложному**, другого выхода пока не видим.

Тем более что Министерство труда и социальной защиты РФ в письме от 31 июля 2014г. №154-3-8 «О направлении рекомендаций» **указывает на необходимость** определения полномочий представителей работодателей при заключении соглашений и соблюдения трудового законодательства.

В тоже время РОСТРУД письмом от 7 апреля 2018г. № 1567-ТЗ **параллельно** организуют взаимодействия с общественными организациями и профсоюзами, созданными даже не по отраслевому признаку, а по фрагменту вида экономической деятельности. **Мы люди дисциплинированные.** Но при всём желании даже представить не можем, как обеспечить организационное и технологическое слаживание деятельности с такими организациями. Какой вид должна принять конструкция региональной системы социального партнёрства при таких подходах. **Надо думать.**

Параллелизм, дублирование и размывание функций управления, характерны и для нашего сообщества. В этой связи необходимо отметить, что члены Объединения активно работают в разных общественных структурах в т.ч. в общественных советах при органах власти. Однако их деятельность вызывает больше нареканий, чем пользы. Стараясь угодить властям, мы несём репутационные потери.

К примеру, Департамент труда и занятости населения Тюменской области рассчитывал с помощью консультаций с общественниками изменить публичную политику в сфере социально-трудовых отношений. **Но что-то пошло не так.** Подменив функции социальных партнёров, Общественный совет разорвал процесс поиска решений и создал ложное впечатление, что задачи социального партнёрства успешно решаются в формате **общественного совета. Теперь надо как-то как исправлять ситуацию.**

Надо сказать, что события стали развиваться с невероятной скоростью. Произошли изменения в структуре Правительства РФ. Задачи новых ведомств усиливают взаимодействия по ключевым направлениям генерального и регионального соглашений. Буквально вчера поступило совместное письмо от РСПП и ПАО «Ростелеком» по развитию цифровой экономики и членстве территориальных филиалов ПАО в региональных отделениях РСПП. Это уже практические шаги по вовлечению крупных вертикально интегрированных структур в региональную систему социального партнёрства.

Запущен масштабный проект «Кадры будущего для регионов», в котором примут участие талантливые школьники из 7 субъектов РФ. Тюменская область стала пилотным регионом, участником стратегической инициативы АСИ - «Кадры будущего для регионов» В ходе реализации инициативы планируется разработать и нормативно закрепить механизмы мотивированного закрепления талантов у себя в регионах. Губернатор Тюменской области Якушев Владимир Владимирович поддержал проект.

25 мая АСИ совместно с Департаментом физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области проведёт рабочую встречу по организации выполнения соглашения о присоединения к инициативе. Объединению работодателей, работодателям отводится ведущая роль по профессиональному сопровождению, в том числе с использованием института наставничества. Результатом реализации инициативы станут региональные лидерские команды из числа талантливых и высокомотивированных детей и молодёжи и их наставников. Для этого надо обеспечить информационную поддержку этой инициативы и поддержать газету «Старшеклассник» и журнал Территория опережающего развития – TOP, с которыми мы сотрудничаем. Надо предположить, что этот проект, как и Ворлд Скиллс не закончится одним годом. Он нуждается в умелой пропаганде и для этого необходимо разработать корпоративный медиаплан.

В рамках инициативы ребятам под руководством высококвалифицированных наставников должна быть предоставлена возможность социальных и профессиональных проб, в том числе в разных отраслях экономики, на ключевых предприятиях региона. **Нам предстоит подготовить 15 наставников.**

Несмотря на наличие проблемных зон в прошедшем году мы добились прогресса по направлениям раздела Соглашения **Развитие рынка труда и содействие занятости населения**. Важнейшей новацией способной улучшить ситуацию в вопросах кадрового обеспечения экономики является Национальная система квалификации.

В 2017г произошла серьёзная подвижка в развитии региональной инфраструктуры НСК. Организовано взаимодействие с профсоюзами и структурами федерального уровня. Тюменская область встроилась в Национальную систему квалификаций. Заключены соглашения с НАРК, Тюменским индустриальным университетом, Техникумом индустрии питания, коммерции и сервиса, СПО строителей. При поддержке НАРК и Департамента труда и занятости населения Тюменской области проведена Межрегиональная конференция «Внедрение НСК в регионах», в которой приняли участие 7 регионов и более 200 человек. Идет трудный процесс регистрации в Минтруде профстандарта «Юрисконсульт», подготовлены эксперты в сфере ЖКХ, в совет по профессиональным квалификациям 15 мая направлен пакет документов для наделения полномочиями ЦОКа – ООО МЦОК. Наделены полномочиями два ЦОКа в Тюменской области: в области финансового рынка и лесопромышленном комплексе. Подробная информация находится в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций, администрируемым НАРК.

Разработан сайт РМЦ при официальном сайте регионального объединения работодателей, на котором размещена вся необходимая информация.

Региональное объединение работодателей внесло предложение в 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» по организации деятельности региональной инфраструктуры НСК в рамках правового поля.

Однако, все задачи мы решаем за счёт наших добровольцев, волонтеров и скудных пожертвований от самих себя. Необходимо особую благодарность выразить – представителям малого бизнеса Алексею Петровичу Попелушко, Воскресенской Светлане Александровне и Татьяне Викторовне Паламарчук. Эти люди взяли на себя решение сложнейших задач, требующих больших материальных и интеллектуальных ресурсов. **Но общественности об их деятельности ничего не известно.**

Объём работ по развитию региональной инфраструктуры НСК настолько увеличился, что на общественных началах эту работу выполнять уже **невозможно**. Недавно мы получили новые формы планирования и отчётности о деятельности региональных структур в т.ч. РМЦ. По совокупности трудозатрат требуется 3-4 специалиста. Это 5-6 миллионов рублей в год. **Надеюсь, власти обратят внимание на эти и другие проблемы развития социального партнёрства.**

Постоянно на повестке охрана труда и производственная безопасность. Несмотря на усилия всех сторон, несчастные случаи, регулярно происходят при производстве товаров и оказании услуг. Безусловно, контролировать все технологические процессы, способы производства чрезвычайно трудно. К каждому работнику контролера не приставишь. **Нужна высочайшая технологическая культура и производственная дисциплина.**

После каждого резонансного несчастного случая в обществе активизируются призывы к структурным реформам, суть которых банально сводится к усилению именно государственных структур и поиску виноватых. **Контролирующие функции государства всегда были избыточными, и никогда не нацелены на помощь предпринимателю.**

Гражданское общество убеждают, что если увеличить количество государственных структур и государственных надзирателей, то улучшим ситуацию. **А это ведь огромная нагрузка на бюджет, а мы являемся налогоплательщиками.**

Одновременно затушёвывается возможность организации внутрикорпоративного контроля. Очевидно, что традиционные методы обеспечения контроля безопасности труда, улучшения его условий не соответствуют современному уровню, являются малоэффективными. Подготовка нормативных правовых актов, где предусмотрены новые методики — риск-ориентированный подход не означает, что проблема решена хотя бы потенциально.

Деловому сообществу необходимо создавать свои структуры, наделённые функциями аналогичными с функциями контрольно-надзорных государственных органов. Такие структуры должны быть регулярными, действовать в период надзорных каникул и предупреждать возможные последствия.

Учитывая, что документы самопроверок не передаются в государственные контрольно – надзорные органы, то не стоит опасаться мер государственного реагирования. Средства, которые могли бы пойти на уплату штрафов и погашение других издержек, включая компенсационные выплаты пострадавшим, останутся у бизнеса. Эти средства как раз и нужны для устранения недостатков. Для этого потребуются методики прогнозирования событий, расчёта потенциальных убытков и новые методы убеждения работодателей. **Но это дело техники, нужны политические решения.**

В этом смысле государство должно создать условия для развития институтов **профессионального самоуправления**, в рамках социального партнёрства. Таким образом, все процессы будут под контролем государства и общественности. Надо как бы подтолкнуть всех участников к действиям и взаимодействиям.

Ещё одну очень серьёзную социальную задачу предстоит решать нашему обществу – это повышение пенсионного возраста. Кроме демографических проблем на решение Правительства оказывает влияние состояние пенсионного фонда. Внебюджетные фонды формируются за счёт отчислений работодателей. Поэтому неформальная занятость и скрытые формы оплаты труда являются раздражителем для социально-ответственных работодателей.

Надо отметить, нас услышали, возобновил деятельность координационный совет Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений.

Мы благодарны Департаменту труда и занятости населения Тюменской области, что он обратился с письмом к некоммерческим организациям, объединяющим предпринимателей, по перерегистрации в отраслевые объединения работодателей и встраивания в систему социального партнёрства.

**Определить степень влияния этих факторов на развитие экономики очень трудно.** В риторике руководителей высших органов государственной власти РФ и Тюменской области постоянно присутствует озабоченность состоянием социально-экономического развития. Это означает, что проблемы реально существуют. **Наша задача их выявить, минимизировать и обеспечить устойчивость системы.**

Это приводит к мысли о необходимости создания **единой системы работодателей**, формированию ответственного и неравнодушного экспертного сообщества, внедрению **нефинансовой отчётности как — публичному доказательству эффективного управления репутацией и ответственной конкуренции.**

Если мы хотим создать мощную экономику позволяющую проводить суверенную политику, надо дать честную оценку и навести порядок на всех уровнях социального партнёрства.

Оставаясь в меньшинстве, мы находим возможности удерживать систему в рабочем состоянии и разрабатывать прорывные проекты. Исходя из задач стоящих перед нами с учётом проблем, предлагаем в качестве приоритетов, следующие направления:

1. Создание единой системы работодателей и встраивания в систему социального партнёрства.
2. Развитие региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций.
3. Формирование экспертного сообщества для осуществления экспертно-аналитической деятельности и консультационной поддержке по всем направлениям социального партнёрства.



4. Содействие подготовке работодателями социальных (нефинансовых) отчетов, и развитию корпоративной социальной ответственности.

**Горицкий Д.Ю.:** В раздаточном материале имеется проект решений.

Если нет замечаний и предложений, предлагаю проголосовать по первому вопросу повестки дня.

**Выносятся на голосование:**

- утверждение отчета о деятельности Регионального объединения работодателей за 2017год,
- утверждение приоритетных направлений деятельности Регионального объединения работодателей на 2018 год.

**Решение:**

Отчет о деятельности Регионального объединения работодателей за 2017год - утвердить,

Приоритетные направления деятельности Регионального объединения работодателей за 2018год - утвердить.

**Голосовали:** Единогласно.

## **ВТОРОЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ**

### **«Сообщение ревизора о финансовой деятельности Регионального объединения работодателей за 2017 год»**

**Горицкий Д.Ю.:** предлагаю выступить **по второму вопросу** повестки дня Олегу Юльевичу Бердышеву – учредителю ООО «Тюменьагромельмонтаж».

**Бердышев О.Ю.:**

Уважаемые члены Регионального объединения работодателей и социальные партнеры. Традиционно к годовому отчету прилагается информация о финансово-хозяйственной деятельности Регионального объединения работодателей (Приложение № 1 к Протоколу). Информация имеется у каждого в раздаточном материале.

За 2017 год в Региональное объединение работодателей **поступило 1 972 807,45 руб.**

Главным источником поступления денежных средств являются:

- финансовая помощь ПАО «Запсибкомбанк»,
- пожертвования,
- членские взносы.

При Региональном объединении работодателей создан Фонд развития Национальной системы профессиональных квалификаций в Тюменской области. За счет пожертвований заинтересованных лиц в Фонд поступило **305 000 рублей.**

Денежные средства в размере **2 482 971,99 руб.** в 2017 году израсходованы на выполнение уставной деятельности Регионального объединения работодателей.

Информация об уплате членских взносов за 2017 год указана в отчете.

Задолженность по уплате членских взносов за 2017 год составила **195 000 руб.**, в т.ч. задолженность исключенных членов.

По результатам ревизии, никаких нарушений в расходовании денежных средств не выявлено, все затраты строго лимитированы.

Замечаний у ревизора к финансовой деятельности не имеется.

Прошу утвердить отчет.

**Выносятся на голосование:** Утверждение отчета ревизора о финансовой деятельности за 2017 год.

**Решение:** Утвердить отчет ревизора о финансовой деятельности за 2017 год.

**Голосовали:** Единогласно.

## **ТРЕТИЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ**

### **«Выступление социальных партнеров»**

**Горицкий Д.Ю.** предлагаю выступить **по третьему вопросу** повестки дня социальным партнерам:

**Мазуркевич Надежда Владиславовна**, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области:

Добрый день уважаемые коллеги!

Большое спасибо за приглашение. Мы подготовили интересные цифры, которые показывают, каким образом развивалось социальное партнерство в 2017 году. Я бы хотела, чтобы мы с вами более плотно и эффективно сотрудничали. Сегодня я хочу предложить вам те направления, по которым мы действительно были бы партнерами. Во-первых, проект Ворлд Скиллс «Молодые профессионалы». Это конкурс профессионального мастерства, где работодатели могут активно поучаствовать не только деньгами, речь не об этом, можно поучаствовать экспертами, участниками зрителями. Через этот конкурс вы можете влиять на образовательные программы.

14 мая 2018 года проходила встреча Губернатора Тюменской области с руководителем агентства Ворлд Скиллс Раша - Робертом Уразовым. На этом мероприятии мы благодарили тех активных работодателей, которые нам помогают: ПАО СУЭНКО, группа компаний Автоград.

Это работодатели, партнеры, которые через эту систему видят больше нас пользы для себя.

Второе направление - реализация программы «Содействие занятости». Программой предусмотрены деньги и ряд мероприятий, для повышения уровня занятости нашего населения. Речь идет не только о социально незащищенных категориях людей, инвалидов, людей, освободившихся из мест лишения свободы, а речь идет, в том числе, о выпускниках. Программой предусматривается возможность взять такого выпускника и ему на определенный период времени возмещать заработную плату из областных средств. Более того, программой предусматривается возможность предоставления наставника из ваших сотрудников или пенсионеров, в данном случае заработная плата тоже будет возмещаться.

Третье направление — направление, связанное с выявлением неформальной занятости. Мы все знаем, что серая занятость влияет на работу честных работодателей, поскольку не выплачивая взносы и налоги, они имеют больше возможности продавать свои услуги по меньшей цене.. Если Вам известны не совсем порядочные работодатели, вы можете эту информацию сообщать нам. У нас есть механизмы заставить их быть более порядочными. Это межведомственная комиссия, в которую входит прокуратура, налоговая инспекция, пенсионный фонд, и фонд социального страхования.

На всех проводимых нами мероприятиях, мы бы хотел видеть Вас. Сейчас идут отборочные соревнования в рамках движения Ворлд Скиллс по 5 компетенциям. Проводили деловую программу, на которой поднимались вопросы и с точки зрения образования, занятости, и как эту систему складывать вместе с работодателями.

Выражаю благодарность за проведение совместных мероприятий:

Ф.И.Попову, это абсолютно креативный человек, который фонтанирует разными идеями, и мне очень приятно, что он Председатель нашего общественного совета,

Тимониной Елене Васильевне генеральному директору ООО «Техноавиа Тюмень»,

Тимшину Илье Сергеевичу директору ООО «Восток Сервис»,

Девятяровой Яне Григорьевне, председателю комитета по реализации регионального отраслевого соглашения по охране труда при Союзе строителей (работодателей) Тюменской области за активное участие в продвижении проекта по строительству полигона для практического обучения по охране труда на базе Тюменской домостроительной компании.

Вопрос Бердышева О.Ю.:

Надежда Владиславовна, в раздатке есть журнал Агрофорум, с какими-то раскрасками, который выпускается при поддержке Департамента, а депутаты на него давали деньги. Я имел отношение к издательской деятельности это стоит примерно - 400-500 тысяч руб. В раскрасках я нашел БигБен, двухэтажный автобус на котором написано «Я люблю Британию»- это что такая у нас профориентация? С точки зрения отношения этого государства к России, нашему Президенту и последнего скандала, считаю надо прекратить это безобразие.

Горицкий Д.Ю: Олег Юльевич, на то мы раз в год и собираемся, чтоб каждому высказать свою точку зрения.

Лазаренко А.К: Ну скажем не все члены нашего сообщества этот проект поддерживают, и Департамент мог быть в неведении, разберёмся.

Мазуркевич Н:В: Не надо путать детей и политику.

Сипетин В.Н. Все претензии к Главному редактору.

**Титенко Леонид Николаевич, Заместитель Председателя, руководитель отдела социально-экономической защиты Союза ТМООП «Тюменский облсвовпроф»:**

Добрый день уважаемые социальные партнеры!

В 2017-2018 годах осуществлялось тесное взаимодействие профсоюзов с региональным объединением работодателей Тюменской области в сфере социально-трудовых отношений.

Взаимодействие было направлено на увеличение МЗП, внедрение национальной системы квалификаций на региональном уровне, участие во внедрении системы управления охраной труда в организациях области, развитие, совершенствование системы социального партнерства в Тюменской области.

Результативная работа по переговорам проводилась профсоюзами и работодателями по увеличению МЗП во внебюджетном секторе экономики до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Облсвовпроф и членские организации принимали участие во внедрении национальной системы квалификаций на региональном уровне. Облсвовпрофом направлены предложения о выборе методического центра профессиональных квалификаций, направлен от профсоюзов представитель в Межведомственную комиссию по профессиональным квалификациям Тюменской области. В апреле 2018 года на президиуме ТМООП рассмотрен вопрос о практике работы Тюменской межрегиональной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в развитии системы профессиональных квалификаций.

Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников жизнеобеспечения активно стала принимать участие в развитии системы профессиональных квалификаций. Межрегиональной организацией профсоюза проведено обучение профсоюзного актива, разработаны методические пособия для профсоюзных организаций, созданы рабочие группы, апелляционная комиссия, подготовлены эксперты для участия в оценке квалификаций. Членским организациям ТМООП рекомендовано изучить данную практику обкома профсоюза и применить в организации этой работы.

В целях повышения престижа массовых рабочих профессий профсоюзы совместно с работодателями принимают участие в проведении конкурсов профессионального мастерства. Также профсоюзы совместно с работодателями принимали участие в комиссиях по подведению итогов: областного конкурса «Лучший работодатель 2016 года в области содействия занятости населения»; реализации проекта «Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников».

Членскими организациями ТМООП «Тюменский облсвовпроф» была проведена работа с подведомственными организациями по участию во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». На заседании экспертной рабочей группы в 2017 году по 12 номинациям прошло 7 организаций, в которых функционируют первичные профсоюзные организации.

В 2017 году продолжалась работа по взаимодействию с работодателями, их объединениями за соблюдением трудового законодательства.

За 2017 год профсоюзами было направлено работодателям 92 (в 2016г.-340) представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях – 307 (в 2016г. – 265), из них в установленные сроки устранено 256.

В течение 2017-2018 годов членские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации совместно с работодателями продолжали участвовать во внедрении системы управления охраной труда в организациях области.

Особое внимание в 2017 и 2018 годах профсоюзы уделяли развитию и совершенствованию системы социального партнерства в Тюменской области.

В 2017 году совместно с работодателями и органами исполнительной власти проведены «Дни профсоюзов» в городе Тюмени, Вагайском районе. На семинарах в городах Тюмени, Тобольске обучено 130 человек по вопросам социального партнерства.

В декабре 2017 года облсовпрофом проведен семинар «Социальное партнерство в Тюменской области — основа социального мира».

В работе семинара приняли участие представители профсоюзов, работодателей, региональных и муниципальных органов власти, а также научного сообщества.

Основной темой для обсуждения стал вопрос развития социального партнерства в муниципальных образованиях Тюменской области. В семинаре приняло участие 200 человек.

Профсоюзы и работодатели на рабочих совещаниях координаторов областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений постоянно вносили предложения по совершенствованию и развитию системы социального партнерства в Тюменской области.

В целях дальнейшего развития коллективно-договорного процесса совместно с Региональным объединением работодателей создана рабочая группа по выработке предложений для внесения в федеральное и региональное законодательство.

Предложения рабочей группы направлены в Министерство труда и социальной защиты РФ, органы исполнительной власти Тюменской области. Например, одно из предложений – распространение отраслевых федеральных, региональных соглашений на всех работодателей, осуществляющих свою деятельность в регионе.

По данным мониторинга коллективно-договорного процесса по состоянию на 31 декабря 2017 года в Тюменской области охват коллективными договорами работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) составил 70,2% (232 тыс. чел.) В организациях, входящих в состав отраслевых организаций профсоюзов охват коллективными договорами 92,9% работников.

Где имеются профсоюзные организации, там и действуют коллективные договоры.

О содействии работодателями создания первичных профсоюзных организаций отмечалось в решениях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По инициативе облсовпрофа Правительством Тюменской области рекомендовано исполнительным органам власти муниципальных образований принять участие в создании первичных профсоюзных организаций в предприятиях, где имеется доля собственности муниципальных образований. Но пока этот процесс идет очень медленно.

Только при наличии первичной профсоюзной организации может на уровне организации работать система социального партнерства.

В 2018 году профсоюзы и работодатели наметили провести работу о наделение первичной профсоюзной организации полномочиями по заключению коллективного договора при членстве менее 50%.

Как правило, работодатели сами заинтересованы в заключении коллективного договора, поэтому профсоюз может обратиться к нему за содействием в части убеждения работников - не членов профсоюза, наделить профсоюз необходимыми полномочиями.

Сегодня у нас составлены методические рекомендации для первичных профсоюзных организаций. С Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» планируем в этом году расширить рекомендации с учетом участия в этом направлении работодателей. Спасибо за внимание!

**Горицкий Д.Ю.:** Выступления социальных партнеров прошу принять к сведению.

**Выносятся на голосование:** Выступление социальных партнеров принять к сведению.

**Решение:** Выступления социальных партнеров принять к сведению.

**Голосовали:** Единогласно.

**ЧЕТВЕРТЫЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ**  
**«Выступление членов Регионального объединения работодателей»**

**Горицкий Д.Ю.** предлагаю выступить по четвертому вопросу повестки дня членам Регионального объединения работодателей:

**Попелушко А.П., директор ООО «Северпласт», заместитель Председателя Правления СРТО**

Уважаемый Дмитрий Юрьевич, уважаемые коллеги!

Являясь представителем малого бизнеса (у нас работает 38 человек), вступив в Объединение, мы рассчитывали получить поддержку в своём деле. Мы думали, что получим какие-то преимущества на рынке. Однако поняли, что у объединения несколько другие и более серьёзные задачи, чем регулировать рынок.

Дело в том мы работаем в сфере производства и монтажа, в т.ч. легко сбрасываемых конструкций на взрывоопасных производствах. Заказчики из числа крупных корпораций с государственным участием очень требовательны к квалификациям работников. От нас требуют, чтобы мы обучили своих работников по профессиональным стандартам, и они подтвердили свою квалификацию. Поэтому когда мне поручили курировать этот вопрос, я взялся за него.

Однако всё оказалось не так просто. Во-первых, о самой Национальной системе квалификаций (НСК) в обществе очень слабое представление. Во-вторых, низкая дисциплина по исполнению поручений и обращений Президента РФ. Я бывал на съездах и понимал поручения В.В.Путина буквально. В жизни оказалось, что надо ещё надо ждать какие-то указания от других руководителей более низкого звена. Объединение много делает, чтобы Тюменская область не оказалась последней в этом деле, но наших сил недостаточно.

Мне пришлось несколько раз летать в Москву. Встречаться с руководством РСПП, НАРК, СПК в ЖКХ и строительстве, профсоюзными лидерами. Организовал встречи с предпринимательскими объединениями в Тюменской области. Это очень затратное дело. За два года совокупные затраты составили более миллиона рублей. Одному выносить такие затраты очень тяжело.

Из опыта я вынес, что надо в законодательном порядке включить региональные структуры в НСК. В настоящее время законодательством регулируются федеральные структуры и низовые – центры оценки квалификаций (ЦОК). То, что мы сейчас делаем, воспринимается как будь-то, это надо только нам. Спасибо что Лариса Зельмухановна взяла на себя ответственность и создала координационный орган по развитию НСК в Тюменской области. Но всё равно большинство членов этого органа заинтересованности не проявляют.

Мы внесли в РСПП предложение сделать региональные структуры полновесными участниками правового поля. Идея воспринята положительно. Но время уходит. Нам нужна помощь властей.

**Молоков А.А., Президент Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциация предприятий жилищно-коммунального комплекса Тюменской области»:**

В докладах Дмитрия Юрьевича и Анатолия Константиновича прозвучали убедительные факты, указывающие на проблемы в социальном партнёрстве. Действительно в последнее время активность действий переносится на раздел Соглашения «Экономическая политика». На нас возложено много разных обязанностей, в том числе и по развитию ЖКХ. ЖКХ трудная отрасль, кто только нас не ругает. Проблем много и решать их надо сообща совместно с властями.

Профессиональное сообщество коммунальщиков обеспокоено тем, что в силу специфики нашей деятельности мы поставлены в сложное экономическое положение. Дело в том, что на доходную базу большое влияние оказывает Департамент тарифной и ценовой политики. Мы хорошо понимаем, что они тоже связаны со многими ограничениями. Но лучше нас никто не знает и не ощущает на себе что значить ограничение рентабельности до 5%. Наши инициативы по оптимизации управления сыграли отрицательную роль. Выпадающие доходы нам обещают компенсировать, но после отчётного периода, т.е. через 2.5. года. В свою

очередь это создало угрозу для технологической модернизации предприятий. Надо совместно думать, как выходить из создавшегося положения.

Нас отраслевиков также беспокоит, что объём обязательств по соглашениям растёт. Нашими наработками пользуются все предприятия ЖКХ а затраты ложатся на маленький состав членов Ассоциации. В настоящее время мы совместно подготовили экспертов для работы в Центре оценки квалификаций в сфере ЖКХ, это также требует больших затрат средств и времени.

Как президент Ассоциации, я добросовестно выполняю поручение Союза по развитию территориального уровня социального партнёрства. Лично возглавляю территориальную трехстороннюю комиссию. Однако, несмотря на поддержку главы Абатского района нам не удалось объединить работодателей района и нацелить на развитие социального партнёрства.

Почему-то все считают, что в этом заинтересованы только мы. Кто-то же даёт разъяснения о том, что участвовать в социальном партнёрстве не обязательно и можно работать без юридического оформления всех отношений. За год из состава Ассоциации вышли 12 довольно крупных организаций, по тем основаниям, что они **заключили концессионные соглашения**.

Собственниками объектов ЖКХ, являются государство или муниципалитеты и они как мы думаем, должны поощрять развитие социального партнёрства на отраслевом уровне. Концессионеры, как и все работодателями должны принимать участие в социальном партнёрстве. Если и дальше так пойдёт дело, то скоро не с кем будет заключать отраслевое соглашения. Мы поддерживаем создание единой системы работодателей. Президент и Губернатор ждут от нас конкретных действий, а не имитации деятельности.

**Поперека Г.С.**, директор АНО «Тюменский межрегиональный центр охраны труда»:

Уважаемые коллеги!

Прежде всего, хочу поблагодарить за принятие в Союз, а также выразить признательность Лазаренко Анатолию Константиновичу, которое повлиял на это решение. Мы рассчитываем, что теперь у нас будет больше возможностей реализовать свои проекты на пользу Тюменской области.

Коллектив у нас молодой и активный. Вопросами охраны труда мы занимаемся с 2005 года. В перечень наших услуг входит: оценка условий труда, производственный контроль, обслуживание по охране труда, разработка документации, оценка профессиональных рисков, обучение и другое.

Кроме всего перечисленного мы занимаемся пропагандой безопасных условий труда с целью достижения организациями уровня «нулевого травматизма».

Работа и надёжность положения – это составляющие жизни. Нам с вами очень важно иметь всегда работу и возможность обменивать результаты своего труда на достойную заработную плату. Работа играет в жизни более существенную роль, чем что-либо ещё. На работе мы проводим больше трети своей жизни. Если оценить различные стороны жизни – любовь, спорт, развлечения, то окажется, что больше всего внимания уделяется не им, а работе. Нравится нам это или нет, но основную роль в нашей жизни играет работа. Стоит человеку потерять источник дохода или работу – и его душевное состояние ухудшается. Право на труд неразрывно связано со счастьем и энергией жизни. Лишая людей возможности работать мы лишаем их цели в жизни, а лишившись этой цели, они лишаются много, если не сказать всего и жизнь может стать невыносимым бременем.

Именно поэтому честь и хвала работодателям, создающим рабочие места, не побоявшимся взять на себя ответственность за жизнеспособность своих организаций и несущих бремя ежедневных забот за все процессы, происходящие в ней. У кого как не у них рабочий день продолжается после его окончания. Нам очень важно, чтобы их деятельность продолжалась, чтобы они чувствовали свою безопасность и надёжность своего положения, чувствовали нашу поддержку.

Для нас очень важно и ценно, чтобы организации были стабильны, успешны, чтобы они расширялись, создавали рабочие места, имели хороший доход, возможность своевременно платить налоги и зарплату, чтобы потери от штрафов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний были нулевыми. Их успех и процветание – это наш успех.

Организациям важно ощущать надёжность и безопасность своего положения. Но сама по себе надёжность положения – это понимание. Ненадёжность положения – это незнание. Те, кто не знает, полагается на удачу.

Именно поэтому составной частью нашей деятельности является оказание информационной и практической помощи организациям.

Полагая, что одним из элементов безопасности организаций является «нулевой» уровень травматизма, достичь которого помогает система управления профессиональными рисками, мы приступили к этой работе в июле 2017 года. Работу начинали с консультирования специалистов по охране труда, тренировочных занятий, затем уже переходили к практическим вопросам непосредственно на рабочих местах.

В ноябре 2017 года к этой работе мы стали привлекать студентов по направлению подготовки «Техносферная безопасность», в апреле 2018 года сформированной группе присвоено название «Ассоциация студентов в сфере охраны труда». В мае этого года членами Ассоциации принято решение помогать работодателям провести проверку соблюдения требований трудового законодательства по проверочным листам. Проводимая нами работа помогает работодателям оценить уровень безопасности на рабочих местах, предотвратить возможные неприятные последствия. На сегодняшний день система управления профессиональными рисками внедрена нами в семи организациях Тюменской области.

Выражаю свою признательность Радике Ритовичу Сулейманову и Ирине Васильевне Лапицкой за поддержку нашего начинания.

Предлагаю работодателям присоединиться к движению по достижению уровня «нулевого травматизма».

Информирование работодателей о планируемых выездах происходит посредством сформированной группы «Помощник по охране труда» в социальной сети «ВКонтакте», желающие могут присоединиться к ней в любое время и предложить свою организацию для проведения этой работы.

**Горицкий Д.Ю.:** Выступления членов Регионального объединения работодателей прошу принять к сведению.

**Выносятся на голосование:** Выступления членов Регионального объединения работодателей принять к сведению.

**Решение:** Выступления членов Регионального объединения работодателей принять к сведению.

**Голосовали:** Единогласно.

## **ПЯТЫЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ** **«Образование Правления, определение его количественного состава»**

**Горицкий Д.Ю.:** предлагаю выступить по пятому вопросу повестки дня «Образование правления, определение его количественного состава» Винникову Александру Борисовичу, исполнительному директору НКО «Ассоциация машиностроителей Тюменской области».

Предложение избрать членов правления на 2018 год в количестве 7 человек в следующем составе:

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
1.	Аксенов Виталий Михайлович	Президент регионального благотворительного фонда "ВETERАН НЕФТЕГАЗСТРОЯ" по Тюменской области
2.	Горицкий Дмитрий Юрьевич	Председатель правления Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области», президент ПАО «Запсибкомбанк».
3.	Лазаренко Анатолий Константинович	Исполнительный директор Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области», индивидуальный предприниматель.
4.	Петров Александр Сергеевич	Директор Ассоциации теплоснабжающих организаций, теплосетевых организаций «Тепло Сибири»
5.	Пискулин Александр Евстафьевич	Председатель совета директоров Тюменского союза автотранспортников.

6.	Попелушко Алексей Петрович	Заместитель Председателя Правления Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области», директор ООО «Северпласт»
7.	Спиридонов Игорь Александрович	Президент Союза строителей (работодателей) Тюменской области.

Если есть у членов Регионального объединения работодателей еще предложения кандидата в члены Правления, прошу высказаться.

Передаю слово Председателю собрания, для образования правления и утверждения его количественного состава.

**Горицкий Д.Ю.:** Если ни у кого нет возражений, о представленных кандидатурах, предлагаю перейти к голосованию:

1. Кто за то, чтобы поддержать кандидатуру Аксенова Виталия Михайловича?

**Голосовали:** единогласно.

2. Кто за то, чтобы поддержать кандидатуру Горицкого Дмитрия Юрьевича?

**Голосовали:** единогласно.

3. Кто за то, чтобы поддержать кандидатуру Лазаренко Анатолия Константиновича?

**Голосовали:** единогласно.

4. Кто за то, чтобы поддержать кандидатуру Петрова Александра Сергеевича?

**Голосовали:** единогласно.

5. Кто за то, чтобы поддержать кандидатуру Пискулина Александра Евстафьевича?

**Голосовали:** единогласно.

6. Кто за то, чтобы поддержать кандидатуру Попелушко Алексея Петровича?

**Голосовали:** единогласно.

7. Кто за то, чтобы поддержать кандидатуру Спиридонова Игоря Александровича?

**Голосовали:** За - 23. Против -1. Воздержавшихся нет. Решение принято большинством голосов.

Решение: Утвердить количественный состав Правления в количестве 7 человек.

Сформировать Правление на 2018 год в следующем составе:

Аксенова Виталия Михайловича

Горицкий Дмитрий Юрьевич,

Лазаренко Анатолий Константинович,

Петров Александр Сергеевич,

Пискулин Александр Евстафьевич,

Попелушко Алексей Петрович,

Спиридонов Игорь Александрович.

Голосовали: Единогласно.

## ШЕСТОЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ

### «Об утверждении Положения «О порядке определения размера и способа уплаты членских взносов в Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области», размеров членских взносов»

**Горицкий Д.Ю.:** предлагаю выступить по шестому вопросу Кутельмах Елене Григорьевна, заместителю исполнительного директора Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области»

**Кутельмах Е.Г.:** На основании решения Правления (протокол №5 от 28 декабря 2017 года) большинством голосов принято решение вынести на Общее собрание следующие вопросы:

1) О согласовании увеличения размеров членских взносов.

2) О разработке положения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов.

Согласно Устава, по данным вопросам решение принимает Общее собрание.



Сообщаю, что Положение «О порядке определения размера и способа уплаты членских взносов в Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области» разработано, проект был направлен всем членам для внесения предложений, все предложения учтены. В раздаточном материале находится проект Положения.

Размер членских взносов является приложением к Положению.

Если больше предложений не поступает, прошу перейти к голосованию.

**Выносится на голосование:** Утверждение положения «О порядке определения размера и способа уплаты членских взносов в Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области» с приложением размера членских взносов

**Решение:** Утвердить положение «О порядке определения размера и способа уплаты членских взносов в Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области» с приложением размера членских взносов

**Голосовали:** Единогласно.

## **СЕДЬМОЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ**

### **«О формировании экспертного сообщества и распределении обязанностей»**

Горицкий Д.Ю.: слово для выступления по данному вопросу предоставляется Петрову А.С., директору Ассоциации теплоснабжающих организаций, теплосетевых организаций «Тепло Сибири»:

Петров А.С.: Уважаемые коллеги я присоединяюсь к мнению докладчиков и выступающих. Являясь исполнительным директором Ассоциации «Тепло Сибири» ответственно заявляю, что вся система социального партнёрства Тюменской области держится на маленьком круге добровольцев.

Конечно членство у нас добровольное. Но обязанностей перед государством и общественностью с нас никто не снимал, и добровольцы не могут покинуть свои позиции, не так воспитаны. Нам реально нужно подкрепление, но пока его сформируют нам надо самим отмотилизоваться и из своей среды сформировать экспертное сообщество по направлениям, крайне нужным для Тюменской области, а именно:

1. Оценка регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов (ОРВ)  
Оценка фактического воздействия (ОФВ), экспертиза действующих правовых актов, экспертиза инвестиционных проектов субъектов естественных монополий.
2. Оценка целевых моделей по программе и методикам Агентства стратегических инициатив (АСИ)
3. Независимая оценка квалификаций (НОК).

Оказывая организационную поддержку членам нашего профессионального сообщества, приходится лично участвовать в качестве эксперта по некоторым направлениям, включая ЦОК и АСИ. Это очень трудная и ответственная работа. Методика оценок АСИ так построена, что невозможно давать объективные оценки, если глубоко не погрузиться в тему. Прежде чем ответить на какой либо вопрос надо пройти по ссылкам, оценить достоверность по баллам, при необходимости дать описание. Для этого уходит много времени.

Надо сказать что это «умная система» К тому же приходится испытывать если не прямое давление, то укориженное отношение ответственных лиц исполнительных органов власти, если не дашь желаемую оценку.

Глава государства хочет знать реальное состояние дел, вот и приходится маневрировать, чтобы выполнить поставленную задачу и не навлечь гнев местных чиновников. Прошу поддержать создание экспертного сообщества по направлениям актуальным для Тюменской области и решением правления перераспределить обязанности.

**Выносится на голосование:** Правлению подготовить предложения по формированию Экспертного сообщества по направлениям, актуальным для Тюменской области и распределению обязанностей между членами Регионального объединения работодателей.

**Решение:** Правлению подготовить предложения по формированию Экспертного сообщества по направлениям, актуальным для Тюменской области и распределению обязанностей между членами Регионального объединения работодателей.

**Голосовали:** единогласно.

### **ВОСЬМОЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ «Разное. Обсуждение предложений»**

**Паламарчук Т.В.**, директор ООО Юридическая фирма «Центр правовых услуг», член Союза «Западно-Сибирская Правовая Палата»:

С 2016 года Союз «Западно-Сибирская Правовая Палата» (ЗСПП) совместно с Региональным объединением работодателей занимается разработкой проектов профессиональных стандартов и методических рекомендаций по внедрению профессиональных стандартов. Я являюсь ответственным исполнителем данного направления. У ЗСПП есть деловое предложение по оказанию бесплатных письменных юридических консультационных услуг предприятиям, членам Союза «Региональное объединение работодателей ТО». Предлагаю следующий порядок действий – предприятие обращается в Союз «Региональное объединение работодателей ТО» с письменной заявкой о проведении письменной консультации по вопросам трудового, налогового, гражданского, земельного и других отраслей права. Далее заявка передается в ЗСПП, которая распределяет ее в фирму, специализирующуюся на данных вопросах. Напомню, ЗСПП – это объединение более 20 юридических компаний, по различным отраслям права. Мы хотим быть полезными. Ответ на письменный запрос должен поступить в срок от 1 до 3-х рабочих дней. Ответственным за своевременное предоставление таких юридических услуг предлагаю свою кандидатуру.

В случае, если предприятие сочтет нужным воспользоваться юридической услугой полностью – стороны заключат договор на оказание юридических услуг.

Предлагаю разработать положение о порядке проведения бесплатных юридических консультаций для организаций, членов СРТО и довести его до сведения членских организаций.

**Ильина Е.В.** директор АНО ДПО «Тюменский Межрегиональный Центр Обучения»:

Хотела поделиться опытом, мы помогаем внедрять в нашей области профессиональные стандарты, особенно в социальной сфере. В Заводоуковске прошел первый практико-ориентированный семинар для работников образовательной сферы, где в течении 5 дней руководители погружались в тему проектно-ориентированного внедрения профессиональных стандартов. На выходе были защищены четыре реальных проекта, которые сейчас находятся на утверждении у главы Заводоуковского округа, которые могут дать развитие округу. Мы только начинаем работать с другими районами Тюменской области.

**Бердышев О.Ю.** ООО «Тюменьагромельмонтаж»:

Я так понял, что объем запросов и количество экспертиз постоянно увеличивается, в том числе от органов власти. Надо действительно думать, как компенсировать расходы на эти мероприятия.

**Лапицкая И.В.**, начальник управления по труду Департамента труда и занятости населения Тюменской области:

От Союза работодателей только за 4 месяца поступило к нам 30 запросов.

Экспертное сообщество развивается, и будет развиваться, нам никуда от этого не уйти.

**Попов Ф.И.**, директор АНО ТО «НИИ БЖД»:

Предлагаю расширить взаимодействие между членами Союза работодателей. У нас представлены все сферы деятельности. Может быть, кто то не знает, кто и чем занимается. Предлагаю сделать портал для взаимных услуг, работ.

**Леонова А.Н.**, директор АНО ДПО «Учебный центр Запсибэнерго»:

Наш центр в декабре 2017 года отпраздновал 20 лет. Мы на рынке образовательных услуг занимаемся повышением квалификации руководителей и специалистов промышленных предприятий. Более 13 направлений: охрана труда, энергетика, пожарная безопасность и т.д. Я хотела предложить наш большой опыт, на базе нашего центра есть преподаватели – эксперты. Предлагаю наш центр в качестве проведения мероприятий, у нас есть очень просторный дом, можно озвучивать актуальные темы и собираться на базе нашего центра.

**Калинин В.Н.**, вице-президент Союза строителей (работодателей) Тюменской области:

Остро стоит вопрос о состоянии дебиторской задолженности в организациях строительного комплекса. Мы обращались в СРТО, к сожалению и Союз работодателей в этом оказался нам не в состоянии помочь.

Конечно, если вовлечь работодателей в территориальные и отраслевые союзы, все будет крепче и будет расти авторитет СРТО.

В 2017 году больше проводились больше заочных заседаний Правления, чем очных. Надо больше общаться друг с другом в очной форме. Так будем лучше понимать друг друга и быть полезными.

**Горицкий Д.Ю.:**

**Выносятся на голосование:** Правлению проанализировать предложения и соображения, позвучавшие на общем собрании и разработать мероприятия по их реализации.

**Решение:** Правлению проанализировать предложения и соображения, позвучавшие на общем собрании и разработать мероприятия по их реализации.

**Голосовали:** единогласно.

**Горицкий Д.Ю.:** Повестка дня исчерпана. Собрание объявляю закрытым.

Председатель Правления

**Д.Ю. Горицкий**

Секретарь заседания

**А.К. Лазаренко**

### ОТЧЕТ РЕВИЗОРА ЗА 2017 ГОД

По результатам ревизионной проверки деятельности Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области» (далее – Региональное объединение работодателей) за 2017 год, Ревизором было установлено следующее:

Остаток денежных средств на 01.01.2017г. составил **552 615,25 руб.**

За 2017 год в Региональное объединение работодателей поступило **1 972 807,45 руб.** из них:

Руб.

Финансовая помощь ПАО «Запсибкомбанк» на осуществление уставной деятельности	1 050 000,00
Членские взносы	345 000,00
Вступительные взносы	30 000,00
Фонд социального страхования (возмещение средств на выплату страхового обеспечения)	24 602,45
Инспекция ФНС РФ по г. Тюмени № 3 (возмещение по решению)	705,00
<b>Итого:</b>	<b>1 450 307,45</b>
<i>Пожертвование на развитие Национальной системы квалификаций в Региональный методический центр по квалификациям в Тюменской области</i>	
Союз строителей (работодателей) Тюменской области	10 000,00
Регион-лифт	10 000,00
ТЛК-сервис	10 000,00
СП Лифт	10 000,00
Лифтком	10 000,00
Импорт-Лифт Сервис	10 000,00
Горлифт	10 000,00
НИКО	10 000,00
Абатский Жилремстрой	20 000,00
МУП Казанское ЖКХ	10 000,00
Логачев Алексей Дмитриевич	5 000,00
Лазаренко Анатолий Константинович	5 000,00
Кутельмах Елена Григорьевна	5 000,00
Минкин Анатолий Николаевич	10 000,00
ООО «Центр налоговой помощи»	10 000,00
Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников жизнеобеспечения	10 000,00
АО «Салехардэнерго»	10 000,00
АНО ДПО «Тюменский Межрегиональный Центр Охраны Труда»	10 000,00
АНО ДПО «МастерПроф»	10 000,00
ООО «Северпласт»	10 000,00
АНО ТО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности» (в т.ч. произведен возврат 25 000,00 руб.)	70 000,00
ОА «ТПАТП №1»	30 000,00
Региональный благотворительный фонд «ВETERАН НЕФТЕГАЗСТРОЯ» по Тюменской области	10 000,00
<b>Итого:</b>	<b>305 000,00</b>
<i>Оказание платных услуг:</i>	
ООО «Тюменьагромельмонтаж»	24 000,00
АНО «Национальное агентство развития квалификации» (проведение межрегиональной конференции Внедрение НСК в регионах)	150 000,00
АНО ТО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»	33 000,00

(услуги по проведению и организации конференции)	
<i>Проект добровольное декларирование деятельности работодателей:</i>	
Тобольская дистанция пути – структурное подразделение Свердловской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД»	3 500,00
Тобольская дистанция сигнализации, централизации и блокировки – структурное подразделение Свердловской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД»	3 500,00
Тюменская дистанция сигнализации, централизации и блокировки – структурного подразделения Свердловской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД»	3 500,00
<b>Итого:</b>	<b>217 500,00</b>
<b>ВСЕГО:</b>	<b>1 972 807,45</b>

Денежные средства израсходованы в 2017 году на выполнение уставной деятельности Регионального объединения работодателей в размере **2 482 971,99 руб.:**

руб.

Членский взнос за 2017 год в ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	150 000,00
Заработная плата (без отчислений): двух штатных сотрудников 887 470,60 привлеченного сотрудника в РМЦ ТО 74 999,92	962 470,52
Единый налог, уплачиваемый в связи с применением УСН	6 045,00
Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве (ГУ ТРО ФСС РФ) 2202,63 Страховые взносы на обязательное социальное страхование (ГУ ТРО ФСС РФ) 15422,20	17 624,63
Страховые взносы на обязательное медицинское страхование (ИФНС РФ по г. Тюмени №3) 61 267,62 Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (ИФНС РФ по г. Тюмени №3) 264 291,68	325 559,30
Налог на доходы с физических лиц (ИФНС РФ по г. Тюмени №3)	161 134,00
Решение о взыскании (ИФНС РФ по г. Тюмени №3)	0,54
Услуги банка АО КБ «АГРОПРОМКРЕДИТ»: комиссионное вознаграждение 7 106,12 за пользование системы «Клиент-Банк» 14 400,00	21 506,12
ООО «Баланс» (за бухгалтерские услуги)	84 000,00
Оплата за аренду помещения	65 160,00
Связь, сайт: телефон, интернет (Вымпелком) 35 799,08 обслуживание официального сайта sr72.ru 12 007,00 РСИЦ 890,00 хостинг 1 788,00	50 484,08
Беспроцентный займ штатному сотруднику с вычетом из заработной платы (основание – договор займа, Региональное трехстороннее соглашение)	100 000,00
Добровольное медицинское страхование	38 500,00
Транспортные и командировочные расходы	217 958,00
Представительские расходы (нотариальные услуги, цветы, оплата за проживание выступающим Конференции по внедрению НСК в регионе, оплата ж/д билетов, чай, кофе, конфеты, вода и пр.)	149 200,00
Канцелярские товары, хоз. товары	28 699,80
Обслуживание аппаратно-технических средств	28 830,00
Специальная оценка условий труда (АНО ТО «НИИ БЖД»)	3 000,00
Оплата за консультационные услуги	47 000,00
Возврат средств в АНО ТО «НИИ БЖД»	25 000,00
Минюст. Госпошлина за регистрацию (изменение учредительных документов)	800,00
<b>ВСЕГО:</b>	<b>2 482 971,99</b>

**Информация об уплате членских взносов за 2017 год:**

№ п/п	Регистрационный номер в реестре членов	Наименование организации	Вступительный взнос, руб.	Ежегодный членский взнос, руб.	Примечание, руб.
1.	POP-001/2005	Союз «Торгово-промышленная палата Тюменской области»		75000	25000 руб.- членский взнос за 2017 год, 50000 руб. – оплата задолженности членского взноса за предыдущие периоды Задолженность отсутствует
2.	POP-002/2005	Некоммерческая организация «Ассоциация машиностроителей Тюменской области»			Членские взносы не оплачиваются За 2017 год задолженность 25000,00 руб.
3.	POP-004/2005	Тюменский союз автотранспортников		25000	Задолженность отсутствует
4.	POP-005/2005	Союз строителей (работодателей) Тюменской области		25000	Задолженность отсутствует
5.	POP-006/2005	Ассоциация мебельщиков Тюменской области			Членские взносы не оплачиваются За 2017 год задолженность 25000,00 руб.
6.	POP-008/2006	Региональное отраслевое объединение работодателей «Ассоциация предприятий жилищно-коммунального комплекса Тюменской области»		25000	Задолженность отсутствует
7.	POP-009/2009	Публичное акционерное общество «Западно-Сибирский коммерческий банк»		40000	Задолженность отсутствует
8.	POP-010/2013	Индивидуальный предприниматель Лазаренко Анатолий Константинович		5000	Задолженность отсутствует
9.	POP-012/2013	ООО «Тюменьагромельмонтаж»			Задолженность отсутствует (оплачено в 2018 году)
10.	POP-013/2013	Автономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»		10000	Задолженность отсутствует
11.	POP-014/2013	Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Колокол»		5000	Задолженность отсутствует
12.	POP-018/2014	Обособленное подразделение общества с ограниченной ответственностью «Торговый Дом «Восток-Сервис»		10000	Задолженность отсутствует

13.	POP-020/2014	ООО «Техноскаут»		5000	Задолженность отсутствует
14.	POP-021/2014	Предприниматель без образования юридического лица Штоль Владимир Викторович			Задолженность отсутствует (оплачено в 2018 году)
15.	POP-023/2015	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр Прогрессивные технологии»		5000	Задолженность отсутствует
16.	POP-024/2015	Союз «Западно-Сибирская Правовая Палата»		10000	Задолженность отсутствует
17.	POP-025/2015	ООО «Центр налоговой помощи»		10000	Задолженность отсутствует
18.	POP-030/2016	ООО «Северпласт»		10000	Задолженность отсутствует
19.	POP-033/2016	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»			За 2017 год задолженность 10000 руб. (соглашение от 01.03.2018 года, п.3.1. Услуги засчитываются в качестве взносов)
20.	POP-034/2016	Физическое лицо Минкин Анатолий Николаевич		5000	Задолженность отсутствует
21.	POP-036/2016	Региональный благотворительный фонд «ВETERАН НЕФТЕГАЗСТРОЯ» по Тюменской области		10000	Задолженность отсутствует
22.	POP-037/2016	Ассоциация теплоснабжающих организаций, теплосетевых организаций «Тепло Сибири»		25000	Задолженность отсутствует
23.	POP-038/2016	Ассоциация «Ассоциация сельхозтоваропроизводителей Тюменской области»		25000	Членский взнос за 2016 год Задолженность за 2017 год 25000 руб.
24.	POP-039/2017	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Тюменский Межрегиональный Центр Охраны Труда»	10000	10000	Задолженность отсутствует
25.	POP-040/2017	ООО «Химснаб»	10000		За 2017 год задолженность 10000 руб.
26.	POP-041/2017	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «МастерПроф»		5000	Задолженность отсутствует

27.	РОР-042/2017	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр Запсибэнерго»	10000		Задолженность отсутствует
28.	РОР-043/2017	Индивидуальный предприниматель Кузьмин Александр Викторович			За 2017 год задолженность 5000 руб.
29.	РОР-044/2017	ООО «Артико»			Задолженность отсутствует
30.	РОР-045/2018	Автономная некоммерческая организация «Тюменский межрегиональный центр охраны труда»			Принят в членство в 2018 году
31.	РОР-046/2018	ООО «Управляющая компания «Тюменьдорцентр»			Принят в членство в 2018 году
<b>ИТОГО:</b>			<b>30 000</b>	<b>345 000</b>	

Выявлено, что некоторые члены Регионального объединения работодателей не выполняют своих уставных обязанностей (п. 4.6.6. Устава) по внесению взносов.

Задолженность по уплате членских взносов за 2017 год перед Региональным объединением работодателей составила - 195 000 руб. (в т.ч. члены, исключенные в 2017 году).

#### Членские организации, исключенные в 2017 году:

№ п/п	Наименование организации	Причина исключения из членства	Невнесенный членский взнос за 2017 год,
1.	ООО «Вертикаль»	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000
2.	ООО «Юридическая компания «Статус Права»	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000
3.	ЗАО «Тюменский научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа»	Одновременно является членом Союза строителей Тюменской области	40 000
4.	ООО «Экологичная энерго-эффективность»	Ликвидация организации	5 000
5.	ООО «АВИТАР»	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000
6.	ООО «Гостиница Олимп-5»	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000
7.	ООО «Да вижн»	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000
8.	Общественная организация инвалидов «Паралимпийский комитет Тюменской области»	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000



9.	ООО «ВИРАЖ»	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000
10.	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Университет социального	Нарушение п. 4.6.6. Устава (невнесение членских взносов, невыполнение прочих обязательств)	5 000
11.	ООО «Федеральный центр «Жилкомсертификация»	Ликвидация организации	5 000
<b>ИТОГО:</b>			<b>90 000</b>

Поступившие денежные средства израсходованы строго на осуществление Уставной деятельности, нарушений финансовой дисциплины не установлено.

Остаток на 31.12.2017 г. составил **42 450,71 руб.**

Ревизор, учредитель ООО «Тюменьагромельмонтаж»

Бердышев О.Ю.