

# НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ (НОК)

В июне 2016 года Государственной Думой РФ принят Федеральный закон от 03.07.2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций». Этот закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации. На основании этого Федерального закона были приняты еще два: №239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций», №251-ФЗ «О внесении изменений в Налоговый кодекс РФ в связи принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций».

**Независимая оценка квалификации – это:**

- подтверждение соответствия квалификации соискателя профессиональному стандарту;
- свидетельство о квалификации общероссийского образца;
- единственная процедура подтверждения профессиональной квалификации, установленная законодательно;
- прямой контроль объединений работодателей за проведением профессиональных экзаменов;
- независимость оценки квалификаций от образовательных организаций, осуществляющих подготовку;
- широкое применение информационных технологий.

**Задача независимой оценки профессиональной квалификации –** установление соответствия опыта, знаний, умений и навыков работника требуемому уровню квалификации, иными словами объективная, признаваемая профессиональным сообществом, оценка квалификации специалиста, обеспечение гарантии ее соответствия актуальным требованиям рынка труда. Процесс этот проходит через профессиональный экзамен.

**Принципы независимой оценки квалификаций:**

- добровольность, доступность; открытость;
- компетентность оценки, подготовленные эксперты из реального сектора, единые процедуры, методики и оценочные средства;
- исключение конфликта интересов, дискриминации и принятия пристрастных решений;
- право соискателя на апелляцию, помощь в подготовке, конфиденциальность персональных данных;
- поддержка работодателей в оценке персонала.

Независимая оценка квалификации является добровольной как для работников, так и для работодателей и не влечет за собой никаких негативных процессов! Итоги независимой оценки квалификации не дают работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации, или внести изменения в действующий трудовой договор без согласия работника.

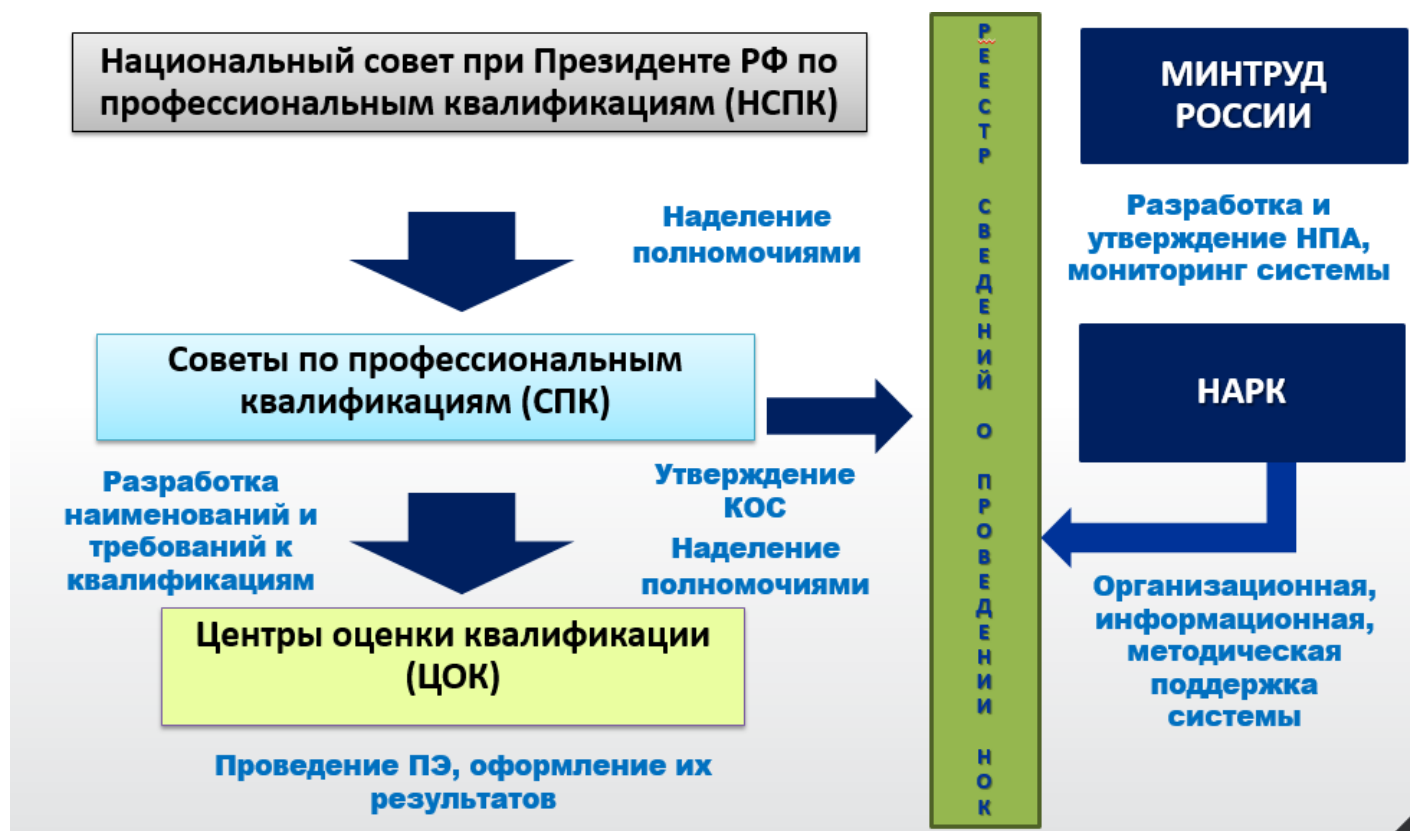
**Кто оплачивает расходы, связанные с прохождением независимой оценки квалификации?** Услуги центра оценки квалификаций должен оплачивать тот, кто обратился за их получением. Есть два варианта: первый – за счет средств соискателя (работника), иных физических и (или) юридических лиц, если оценка квалификации проводится по инициативе самого соискателя (работника), второй – за счет средств работодателя, если оценка квалификации работника проводится по направлению работодателя. Сразу скажем о том, что стоимость прохождения независимой оценки квалификации не регламентирована нормативными правовыми актами и определяется, как правило, Центрами оценки квалификаций (ЦОК), о которых речь пойдет дальше. При этом на основании разъяснения Минтруда России от 21.04.2017 г. информация о стоимости должна быть размещена на сайте ЦОК.

**Гарантии и права работников при направлении на независимую оценку квалификации.** В соответствии со ст.187 ТК РФ при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы:

- а) за ним сохраняется место работы (должность);
- б) за ним сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы;

в) ему оплачиваются командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

### Модель Независимой оценки квалификации



### Как пройти независимую оценку квалификации – 9 простых шагов:

1. Решите, какую именно квалификацию будете подтверждать.
2. Выясните, существует ли соответствующий профстандарт. Реестр профстандартов расположен на сайте Минтруда России. Если ваша профессия есть в списке, переходите к следующему пункту.
3. Узнайте, какая организация занималась разработкой профстандарта.
4. Если Вы нашли нужный Центр оценки квалификации (ЦОК) [www.nok-nark.ru](http://www.nok-nark.ru), узнайте, аккредитован ли он соответствующим Советом по профквалификациям (СПК), и убедитесь, что этот ЦОК имеет право принимать экзамены именно по вашей специальности.
5. Подготовьте пакет документов, необходимый для прохождения оценки квалификации и утвержденный Приказом Минтруда России от 02.12.2016 №706н.
6. Оплатите процедуру оценки (помните, что впоследствии Вы можете получить социальный налоговый вычет).
7. Сдайте экзамен. В течение 30-ти дней после него ЦОК выдаст вам свидетельство о квалификации (если экзамен сдан успешно) или рекомендации по дальнейшему совершенствованию навыков и справку о прохождении теста. Если вы не согласны с результатом, то можете оспорить его в течение месяца со дня получения информации из ЦОК. Выданное свидетельство должно соответствовать установленному образцу (приказ Минтруда России от 12.12.2016 №725н).
8. Убедитесь, что данные о вашем свидетельстве внесены в специальный Реестр.
9. Помните, что ваша квалификация подтверждена, но полученный сертификат имеет срок действия, поскольку профессиональные стандарты постоянно меняются и могут устареть ещё до их утверждения.