

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ (ПС)

Ввод в эксплуатацию современного оборудования и возникновение новых отраслей (например, наноиндустрии), внедрение новых форм управления, необходимость формирования четких траекторий постоянного повышения профессиональной подготовки работников – все это также стало предпосылками появления нового типа нормативного документа – профессионального стандарта, который описывал бы обобщенные требования к квалификации работников по виду профессиональной деятельности и использовался при подтверждении квалификации в рамках профессионального экзамена.

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Необходимость разработки и введения профессиональных стандартов определена Указом Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Профстандарты являются не должностной инструкцией, а описанием деятельности и разрабатываются не чиновниками, а работодателями. Именно профстандарты являются основой для внедрения системы независимой оценки квалификаций.

Профессиональный стандарт является новой формой определения квалификации работника по сравнению с единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником (ЕКС) должностей руководителей, специалистов и служащих. Преимущество профстандарта по сравнению с квалификационными справочниками состоит в том, что он вводит новые профессии и должности, а также в комплексном подходе к их описанию (сочетание требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы), что соответствует требованиям времени.

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

Профессиональные стандарты в настоящее время рассматриваются экспертами как один из инструментов, позволяющий создать устойчивое и эффективное взаимодействие сферы труда и сферы образования, обеспечить рациональное использование человеческих ресурсов и, в конечном счете, содействовать устойчивому развитию общества.

Профессиональные стандарты применяются:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учётом особенностей организации производства, труда и управления;
- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) профессионального образования.

Профессиональные и образовательные стандарты должны быть взаимосвязаны. При этом именно практика дает заказ на подготовку специалистов с конкретным набором знаний. Конкретные профессиональные стандарты, безусловно, связаны с образовательными стандартами, но здесь нет однозначного соответствия. Образовательный стандарт может быть ориентирован на целый ряд профессиональных стандартов. Иногда это соответствие конкретное, и в основном оно касается образовательных и профессиональных стандартов среднего профессионального образования и уровней квалификаций, которые относятся к специалистам рабочих специальностей и специалистам среднего звена. Федеральные государственные образовательные стандарты должны определять требования к компетенциям, к структуре образовательной программы, к условиям ее реализации и т.д. Эти документы ориентированы, прежде всего, на профессионалов в сфере образования, т.е. тех, кто будет разрабатывать образовательные программы, строить учебный процесс, осуществлять контроль за ним и за деятельностью образовательного учреждения.

Будущим студентам довольно трудно читать образовательные стандарты как профориентационный материал. Для этого есть документы других жанров. Есть материалы по профориентации, есть «Справочник

востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования» (утв. приказом Минтруда России от 02.11.15 №832). Но обратить внимание на профессиональный стандарт своей будущей профессии было бы неплохо, чтобы иметь представление о выбранной трудовой деятельности.