

Утверждаю:
Президент
Торгово-промышленной палаты
Тюменской области
Э.Р.Абдуллин
«27» января 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕЖОТРАСЛЕВОМ РЕГИОНАЛЬНОМ РЕЕСТРЕ ЭКСПЕРТОВ

1. Общие положения.

1.1. Межотраслевой региональный реестр экспертов (далее - МРРЭ) создается во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в целях дальнейшего совершенствования и развития института оценки с участием представителей бизнес-сообщества.

1.2. Региональное экспертное сообщество формируется профессиональным сообществом в различных отраслях экономики.

1.3. МРРЭ является открытым документом общего пользования, включающим в свой состав специалистов по предметным областям компетенций.

1.4. Эксперты включаются в реестр после прохождения процедуры независимой аккредитации (признания) в профессиональном сообществе.

1.5. Из экспертов могут формироваться экспертные и экспертно-аналитические группы для решения конкретных задач, которые ставят бизнес-сообщество, органы государственной власти и местного самоуправления, контрольно-надзорные и правоохранительные органы, граждане и их объединения.

2. Требования к экспертам.

2.1. Требования к экспертам разработаны в соответствии с Российскими и международными стандартами.

2.2. Компетентность должна быть продемонстрирована на основе: личных качеств, способности применять знания и умения, которые приобретаются посредством образования, опыта работы и опыта проведения экспертиз.

2.3. Эксперты должны развивать, поддерживать и улучшать свою компетентность посредством постоянного повышения квалификации и регулярного участия в экспертизах.

2.4. Эксперты должны обладать знаниями и умениями в соответствующих областях, знать принципы, процедуры и методы экспертизы, которые обеспечивают последовательное и систематичное проведение экспертиз.

2.5. Эксперты должны иметь законченное начальное, среднее, высшее профессиональное образование, достаточное для приобретения знания и умений для объективной оценки и достижения целей экспертизы.

2.6. Эксперты должны обладать опытом работы, способствующим повышению знаний и умений. Этот опыт работы должен быть получен на рабочей, инженерно-технической, руководящей или специальной должности, предусматривающей

принятие технических, технологических и управленческих решений и приёмов работы.

2.7. Эксперты должны уметь решать проблемы в контакте с другими участниками производственной и экспертной деятельности, сотрудниками, занимающими руководящие и специальные должности, сотрудниками, занимающими аналогичные должности, потребителями товаров и услуг и другими заинтересованными сторонами.

2.8. Руководитель экспертной группы должен обладать дополнительным опытом проведения экспертиз, который должен быть приобретен во время работы в качестве эксперта или (или) под руководством другого эксперта, обладающего компетентностью руководителя экспертной группы.

2.1.1. Эксперт должен уметь:

- применять принципы, процедуры и методы экспертизы;
- разрабатывать научно-обоснованные методики и инструменты экспертизы;
- результативно планировать и организовывать работу;
- проводить экспертизу в согласованные сроки;
- расставлять приоритеты и концентрироваться на важных вопросах;
- проверять полноту точность предоставляемой информации и объектов экспертизы;
- подтверждать достаточность и соответствие свидетельств экспертизы для обоснования наблюдений и заключений по результатам экспертизы;
- оценивать факторы, которые могут повлиять на надежность наблюдений и заключений по результатам экспертизы;
- использовать рабочие документы для регистрации действий по экспертизе;
- подготавливать отчеты (заключения) по экспертизе;
- обеспечивать конфиденциальность и безопасность информации.

2.1.2. Эксперт должен знать:

- организационные ситуации, позволяющие понимать производственно-технологические и управленческие задачи. Знания и умения в этой области должны охватывать:
 - глубокие знания касательно объекта и предмета экспертизы;
 - культурные и социальные традиции проверяемой организации (если объектом проверки является организация);
 - корпоративные, отраслевые, региональные, национальные, международные нормы и правила при проведении оценочных действий в конкурсах профессионального мастерства, включая WorldSkills Russia;
 - применимые законы, правила и другие требования, относящиеся к области экспертизы, позволяющие эксперту работать с учетом и пониманием требований, которые применимы к объектам экспертизы или проверяемой организации включая:
 - цели, задачи, структуру, функции и взаимоотношения в организации;
 - общие бизнес-процессы и относящуюся к ним терминологию;
 - обеспечивать конфиденциальность и безопасность информации.
 - оценку квалификаций производственного и управленческого персонала.
- Знания и умения в этой области должны охватывать:
 - местные, региональные и национальные кодексы, законы и правила;
 - контракты и соглашения;

