

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Союзом «Объединение работодателей Тюменской области» и Национальным агентством развития квалификаций Российского союза промышленников и предпринимателей

г. Москва

« 05 » июля 2017

Союз «Объединение работодателей Тюменской области», именуемое в дальнейшем «СРТО», в лице *исполнительного директора Лазаренко Анатолия Константиновича*, действующего на основании *генеральной доверенности № 14 от 09.09.2017*, с одной стороны, и Автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» Российского союза промышленников и предпринимателей, именуемое в дальнейшем «НАРК», в лице генерального директора *Лейбовича Александра Наумовича*, действующего на основании устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Статья 1

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная работа Сторон по реализации модели организации работ по формированию элементов национальной системы квалификаций на региональном уровне, утвержденной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям протоколом от 23 ноября 2015 г. № 13, п.4.

1.2. При реализации настоящего Соглашения Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, документами, утвержденными Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Российским союзом промышленников и предпринимателей в части развития национальной системы квалификаций (формирования и применения профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификаций, развития профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, иных направлений деятельности).

1.3. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с настоящим Соглашением, действуя в пределах своей компетенции.

1.4. Настоящее соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных взаимоприемлемых направлений сотрудничества при соблюдении условий настоящего Соглашения.

Статья 2

Стороны осуществляют взаимодействие по следующим основным направлениям:

- формирование предложений для правительства субъекта Российской Федерации, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям по развитию системы квалификаций в субъекте Российской Федерации, а также на национальном уровне;
- поддержка внедрения нормативных и методических документов Российской Федерации, правительства субъекта Российской Федерации по вопросам формирования элементов национальной системы квалификаций на региональном уровне, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям на уровне субъекта Российской Федерации;
- проведение организационно - методической и консультационной работы в субъекте Российской Федерации по общим вопросам применения национальной системы квалификаций;
- создание и совершенствование системы независимой оценки качества профессионального образования;
- внедрение профессиональных стандартов, отвечающих задачам развития отраслей региона и его общественным потребностям;
- совершенствование системы профессионального образования региона;
- формирование и актуализация базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий;
- организация и проведение мероприятий по вопросам, касающимся предмета настоящего Соглашения.

Статья 3

3.1. Стороны берут на себя следующие обязательства:

3.1.1. СРТО, в рамках своих полномочий:

- участвует в организации работы по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации;
- участвует в проведении мониторинга основных параметров национальной системы квалификаций в субъекте Российской Федерации, предоставляет соответствующую информацию в Координационный орган субъекта Российской Федерации и в НАРК для обобщения и анализа;
- участвует в проведении анализа и обеспечении использования лучшего опыта других субъектов Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций, укрепляет горизонтальные связи с соседними регионами по вопросам развития регионального сегмента национальной системы квалификаций;
- участвует в обсуждении с организациями работодателей, профсоюзами, региональными органами исполнительной власти содержания справочника

профессий; проектов методики формирования справочника профессий, правил формирования и применения справочника профессий, порядка формирования, актуализации и использования информационно-справочного ресурса по профессиям; конкретных описаний профессий по интересующим областям, видам деятельности;

- участвует в подготовке описаний профессий по отдельным областям, видам деятельности на основе расширенного информационного блока: информация о сферах применения профессии, перспективы развития профессии, возможности получения образования, специальные требования к допуску к работе, возможности трудоустройства, возможности оценки квалификации;

- осуществляет консультационную и организационно-методическую поддержку работодателей, профсоюзов, региональных органов исполнительной власти, населения и иных заинтересованных лиц на территории субъекта Российской Федерации в части развития национальной системы квалификаций;

- обеспечивает взаимодействие с советами по профессиональным квалификациям;

- организует внедрение в практику разработок, полученных в ходе реализации Соглашения;

- содействует распространению опыта в области независимой оценки квалификаций, развитию сети центров оценки квалификаций с привлечением объединений работодателей, профессиональных сообществ и иных лиц.

3.1.2. НАРК:

- участвует в разработке и экспертизе проектов нормативных правовых документов по предмету Соглашения;

- оказывает консультационную и методическую поддержку при решении вопросов, относящихся к предмету Соглашения;

- оказывает поддержку СРТО в развитии экспертного потенциала;

- проводит обучение экспертов по вопросам организации работ по формированию элементов национальной системы квалификаций на региональном уровне;

- участвует в организации обсуждения с организациями работодателей, профсоюзами, региональными органами исполнительной власти содержания справочника профессий; проектов методики формирования справочника профессий, правил формирования и применения справочника профессий, порядка формирования, актуализации и использования информационно-справочного ресурса по профессиям; конкретных описаний профессий по интересующим областям, видам деятельности;

- участвует в подготовке описаний профессий по интересующим областям, видам деятельности на основе расширенного информационного блока: информация о сферах применения профессии, перспективы развития профессии, возможности получения образования, специальные требования к допуску к

работе, возможности трудоустройства, возможности оценки квалификации.

- содействует коммуникации между СРТО, рабочими группами и советами по профессиональным квалификациям, действующими и формируемыми в рамках деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;

- участвует в консультационной и организационно-методической поддержке работодателей, профсоюзов, региональных органов исполнительной власти, населения и иных заинтересованных лиц на территории субъекта Российской Федерации в части развития национальной системы квалификаций;

- участвует в подготовке и предоставлении Национальному совету аналитических материалов в разрезе субъектов Российской Федерации и по Российской Федерации в целом.

Статья 4

Ответственными за реализацию настоящего Соглашения Стороны определяют:

1. От СРТО – Лазаренко Анатолий Константинович;
2. От НАРК – Митрофанов Иван Александрович.

Статья 5

Порядок, содержание и механизмы взаимодействия и координации деятельности Сторон по конкретным направлениям устанавливаются отдельными протоколами и соглашениями, подписываемыми должностными лицами, уполномоченными руководителями Сторон.

Взаимодействие в рамках данного Соглашения осуществляется на возмездной основе, путем заключения соответствующих договоров (контрактов).

Статья 6

6.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за три месяца до даты его предполагаемого расторжения.

6.3. Сторона, намеревающаяся выйти из настоящего Соглашения, должна выполнить все свои обязательства, вытекающие из настоящего Соглашения и возникшие до момента уведомления о прекращении действия настоящего Соглашения.

6.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются протоколами и становятся неотъемлемой частью Соглашения.

6.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Статья 7

Адреса и подписи сторон

Союз «Объединение работодателей
Тюменской области»

Автономная некоммерческая
организация «Национальное агентство
развития квалификаций»



А.К. Лазаренко



А.Н. Лейбович